



COMUNE DI ISCA SULLO IONIO

(Provincia di Catanzaro)

copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 46 del Reg. Data 04.08.2022	Oggetto: art.1 comma 557, Legge n. 311/2004 Utilizzo attività lavorativa dipendente a tempo pieno di altra amministrazione locale per funzionamento Servizio finanziario.
-----------------------------------	--

L'anno **duemila ventidue**, il giorno **04** del mese di **AGOSTO** alle ore **17:30** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

N.	COGNOME E NOME	QUALIFICA	Presente (si - no)
1	MIRARCHI Vincenzo	Sindaco	SI
2	BATTAGLIA Marziale	Assessore Vice - Sindaco	SI
3	BONELLI Gessica	Assessore	NO

Presiede la seduta il **Sindaco, Dott. Mirarchi Vincenzo**, il quale, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Comunale **Dott. Vincenzo Prenestini**.

LA GIUNTA

CONSIDERATO che il Comune di Isca sullo Ionio non ha in organico la figura del Responsabile del Servizio Finanziario, e che intende avvalersi del responsabile del servizio finanziario dell'Unione dei Comuni del Versante Ionico di cui fa parte;

che per le particolari criticità e carenze di personale è necessario impegnare lo stesso oltre l'orario normale di lavoro, in modo da poterne sfruttare la professionalità oltre la forma convenzionale che non consente di avere abbastanza ore di presenza nel Comune di Isca;

VISTA la nota prot. n. 2307 del 21-07-2022 a far data dal 22-07-2022 prot.n.3604 a firma del Sindaco Dott. Vincenzo Mirarchi del Comune di Isca sullo Ionio, con la quale è stato richiesto all'Unione dei Comuni del Versante Ionico, l'assenso preventivo per l'utilizzo, a tempo determinato e parziale, ai sensi dell'art.1 ,comma 557, della legge n. 311/2004 (al di fuori dell'orario di lavoro ordinario) per 12 ore settimanali, del dipendente, a tempo indeterminato e a tempo pieno, sig. Vincenzo Larocca, Cat D, posizione economica D6, profilo professionale "Istruttore Contabile";

PRESO ATTO che

- l'Unione dei Comuni del Versante Ionico, con nota del 28-07-2022 prot.n. , a firma del Presidente dell'unione dei Comuni del Versante Ionico, ha concesso il NULLA OSTA ed ha autorizzato il dipendente sopra indicato a prestare servizio presso il Comune di Isca sullo Ionio al di fuori dell'ordinario orario di lavoro, per un massimo di 12 ore settimanali;

-il dipendente interessato ha manifestato la disponibilità all'espletamento dell'attività lavorativa aggiuntiva presso il Comune di Isca sullo Ionio;

RICHIAMATO l'art. 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, che testualmente recita: *"I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza"*;

DATO ATTO che "il comma 557 [...] detta una disciplina particolare per gli enti locali per far fronte alle peculiari problematiche di tipo organizzativo scaturenti dall'esiguità degli organici e dalle ridotte disponibilità finanziarie. A differenza dell'art. 36 comma 3 del D.lgs. n. 165/2001, che detta una disciplina generale che si rivolge a tutte le amministrazioni, e che è attuabile solo in presenza di esigenze temporanee ed eccezionali, il comma 557 della L. 311/2004 consente l'utilizzo per esigenze strutturali di tipo organizzativo-finanziario e non prevede una durata massima di sei mesi non rinnovabili ma un utilizzo sine die" (*Deliberazione n. 17 del 20 maggio 2008 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per il Veneto*);

VISTO

- il parere del Consiglio di Stato n. 3764/2013 dell'11 dicembre 2013 che, nel rispondere al quesito del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli affari interni e territoriali – prot. n. 15802 del 7.11.2013, ha confermato che :
 - ✓ la disposizione di cui all'art. 1, comma 557 cit., da qualificare come "normativa speciale", costituisce una deroga al principio dell'unicità del rapporto di lavoro;
 - ✓ in ogni caso, nell'applicazione dell'istituto in esso disciplinato deve essere rispettato il limite della durata massima dell'orario di lavoro fissato in 48 ore settimanali dall'art. 4 del D.lgs. n. 66/2003;
 - ✓ l'utilizzazione presso altri enti locali è consentita per le sole prestazioni che non arrechino pregiudizio al corretto svolgimento presso l'ente di appartenenza e non

- interferiscano con i compiti istituzionali;
- ✓ vanno osservate le prescrizioni stabilite presso l'ente di appartenenza in materia di tutela della salute e sicurezza del lavoratore;
 - il Parere del Consiglio di Stato, Sez. I, n. 2141 del 25 maggio 2005 che, peraltro, dispone che *"L'art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004 configura una situazione non dissimile nei suoi tratti essenziali e, in particolare, sul piano dei rapporti fra le parti interessate (le due Amministrazioni ed il lavoratore) da quella che si verifica nel caso di svolgimento di una seconda attività lavorativa da parte di un dipendente inquadrato con contratto a tempo parziale"*;

RILEVATO, pertanto, che l'istituto regolato dall'art. 1, comma 557, della Legge n.311/2004, si configura come un nuovo rapporto di lavoro subordinato in quanto il dipendente va ad espletare una prestazione lavorativa ulteriore e diversa da quella da svolgere presso l'ente di appartenenza, e che pertanto si viene a creare una relazione organizzativa esclusivamente tra l'ente e il lavoratore dipendente di altra amministrazione, previa autorizzazione della stessa come disciplinata dall'art. 53, commi 7 e ss. del D.Lgs 165/2001 e come in effetti richiede l'art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004;

ATTESO che l'assunzione con contratto stipulato ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 non è equiparabile né assimilabile ad una assunzione a tempo indeterminato e che tale modalità di assunzione genera costi di gran lunga inferiori alle assunzioni a tempo pieno;

DATO ATTO che:

- la suddetta assunzione viene effettuata nel rispetto dei vincoli e dei limiti assunzionali inderogabili posti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di spesa di personale degli Enti Locali;
- l'Ente non versa in stato di dissesto o di deficitarietà strutturale;

PRESO ATTO che l'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019 e il decreto ministeriale 17/03/2020 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27/04/2020 non si riferiscono alle Unioni dei Comuni;

RITENUTO pertanto, necessario, nell'ottica del contenimento della spesa di personale, avvalersi della facoltà concessa dalla norma sopracitata utilizzando il personale qualificato di altro Ente al fine di garantire il corretto e regolare funzionamento del Servizio Finanziario;

VISTI

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm. e ii;
- il vigente ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.lgs. n°165/2001 e ss.mm. e ii;
- La legge n°311/2004;
- lo Statuto dell'Unione;
- vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto funzioni locali;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi interessati ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CON votazione unanime legalmente espressa

D E L I B E R A

- 1) **DI APPROVARE** le premesse che qui si intendono integralmente riportate e trascritte;
- 2) **di AVVALERSI**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, dell'attività lavorativa del sig. Vincenzo Larocca, dipendente a tempo

indeterminato e a tempo pieno all'Unione dei Comuni del Versante Ionico, inquadrato nella categoria professionale "D", pos. econ. D6, profilo professionale "Istruttore Contabile", per 12 ore settimanali, per il regolare funzionamento del Servizio Finanziario;

- 3) **di APPROVARE** l'allegato contratto individuale di lavoro per l'utilizzo del predetto dipendente nel Settore Finanziario fino al 30.6.2023;
- 4) **di DARE ATTO** che la prestazione del sig. Vincenzo Larocca presso il Comune di Isca sullo Ionio avverrà senza pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'Ente di appartenenza;
- 5) **di DARE ATTO** che la spesa totale derivante da tale deliberazione è compresa nei rapporti convenzionali fra gli enti e pertanto rispetta i limiti della spesa per il personale e di finanza pubblica in merito al pareggio di bilancio e al contenimento della spesa pubblica;
- 6) **di DEMANDARE**, conseguentemente, al Responsabile del servizio competente gli atti gestionali e/o contabili derivanti dall'adozione del presente atto deliberativo e dei successivi provvedimenti;

CON successiva e separata votazione, ad unanimità dei voti legalmente espressi, considerata l'urgenza del presente provvedimento, delibera di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134 co. 4 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.



COMUNE DI ISCA SULLO IONIO (Provincia di Catanzaro)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente **ad oggetto: "Art. 1 comma 557, Legge n. 311/2004 – Utilizzo attività lavorativa dipendente a tempo pieno di altra amministrazione locale per funzionamento Servizio Finanziario."**

"Esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile".

Isca sullo Ionio 28.07.2022

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Vincenzo Larocca**





COMUNE DI ISCA SULLO IONIO

(Provincia di Catanzaro)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: **“Art. 1 comma 557, Legge n. 311/2004 – Utilizzo attività lavorativa dipendente a tempo pieno di altra amministrazione locale per funzionamento Servizio Finanziario.**

”Esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica”.

Isca sullo Ionio, li 21.07.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
f.to Dott. Borelli Antonio



Comune di Isca sullo Ionio (PROV. CATANZARO)

Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo parziale per il profilo professionale "Istruttore Contabile", cat. D, ai sensi dell'art. 1 comma 557, L. 311/2004

L'anno 2022, addì ____ del mese di _____ presso la sede dell'Unione dei Comuni del Versante Ionico, con sede in Isca sullo Ionio, Via Paparo, 2

TRA

COMUNE DI ISCA SULLO IONIO , codice fiscale 00296980790, rappresentata dal Sindaco Dott. Vincenzo Mirarchi, il quale agisce non in proprio ma nell'esclusivo interesse del predetto Ente che in questo atto legittimamente rappresenta nella sua qualità di _____, in applicazione della delibera di Giunta n. ____ del _____;

E

il sig. Vincenzo Larocca, nato a _____ il _____, residente a _____) in _____, n. _____

Le parti danno reciprocamente atto che la prestazione lavorativa di cui trattasi è stata preventivamente autorizzata dall'Unione dei Comuni del Versante Ionico;

PREMESSO CHE

- il sig. Vincenzo Larocca risulta dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno dell'Unione dei Comuni del Versante Ionico, inquadrato nella categoria D, posizione economica D6, con il profilo professionale di Istruttore Contabile;
- Con deliberazione di Giunta n. __ del _____ dell'Unione dei Comuni del Versante Ionico è stato disposto, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004 l'utilizzo del dipendente sopra indicato, per n. 12 ore settimanali, oltre l'ordinario orario di lavoro settimanale d'obbligo per il periodo _____ eventualmente prorogabile, ed è stato approvato il presente schema di contratto individuale di lavoro;

VISTI

- - Il vigente CCNL funzioni locali;
- L'art. 1, comma 557 della Legge 30/12/2004, n. 311 (legge finanziaria 2005);
- il D.lgs. n°165/2001 e ss.mm. e ii;
- il vigente ordinamento degli uffici e dei servizi

Tutto ciò premesso e richiamato

Tra le parti come sopra individuate, si procede alla stipulazione del presente contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale ai sensi delle disposizioni sopra richiamate, regolato dai seguenti patti e condizioni:

Art. 1 – Tipologia, decorrenza e termine del rapporto di lavoro

Il Comune di Isca sullo Ionio col presente atto, assume alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale (12 ore settimanali) dal 1.8.2022 al 30.6.2023, il sig. Vincenzo Larocca, come sopra generalizzato, che accetta. Il presente contratto è stipulato ai sensi dell'art. 1 comma 557, L. 311/2004, per far fronte alle peculiari problematiche di tipo organizzativo scaturenti dall'esiguità dell'organico e dalle ridotte disponibilità finanziarie. In nessun caso il presente rapporto di lavoro può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente contratto si risolverà a tutti gli effetti alla sopra indicata data di scadenza, senza obbligo di preavviso fatto salvo il rinnovo, previo consenso espresso da parte dell'amministrazione di appartenenza.

Art. 2 - Categoria di inquadramento – profilo professionale

Il dipendente viene inserito presso il Comune di Isca sullo Ionio, ai fini giuridici ed economici, nel profilo professionale e secondo il livello di appartenenza presso l'Unione dei Comuni del Versante Ionico, ossia Categoria giuridica D – posizione economica D6– con profilo professionale "Istruttore Contabile".

Art. 3 – Mansioni

Le mansioni sono quelle inerenti la categoria di inquadramento e il suddetto profilo professionale. Il dipendente viene assegnato al settore Servizio Finanziario, in qualità di Istruttore Contabile. L'orario di lavoro è di 12 ore settimanali da svolgersi nei giorni concordati con l'Amministrazione. Il dipendente ha diritto ad un numero di giorni di ferie e permessi retribuiti proporzionalmente al servizio nel rispetto delle norme contrattuali vigenti. Il lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza, imparzialità, osservando le disposizioni interne all'Ente ed il codice di comportamento vigenti. Il dipendente è tenuto ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto indicata al precedente Art. 2, fatti salvi i casi di giustificato motivo, da comunicare tempestivamente all'Ente. In caso di inadempimento, il presente contratto si risolverà di diritto, ai sensi del combinato disposto dell'Art. 1456 c.c. e dell'Art. 2 comma 2 D.Lgs 165/2001. Il dipendente è tenuto ad osservare il vigente codice di comportamento, copia del quale viene consegnato all'atto della sottoscrizione del presente contratto.

Art. 4 – Trattamento economico

Il livello retributivo spettante al dipendente, da proporzionarsi in base alle ore prestate (12 ore settimanali) è quello previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali con riferimento alla categoria di inquadramento ed alla tipologia del rapporto di lavoro oltre la 13^a mensilità, indennità integrativa speciale, indennità di comparto, assegno nucleo familiare ed indennità spettanti ai termini del CCNL, di legge e disposizioni interne dell'Ente. Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge fiscali, previdenziali ed assicurative. Il compenso al dipendente viene erogato direttamente dall'Unione dei Comuni.

Il trattamento economico accessorio verrà corrisposto alle condizioni e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Art. 5 - Sede di destinazione dell'attività lavorativa – articolazione dell'orario di lavoro.

L'attività lavorativa è espletata presso il Comune di Isca sullo Ionio, al quale il dipendente è assegnato. L'orario sarà concordato tra il dipendente e l'Amministrazione

Art. 6 – Incompatibilità

Il lavoratore dichiara di essere consapevole che alla data di effettiva decorrenza del rapporto di non deve trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e dal D.Lgs. 39/2013

ART. 7 - Norme applicabili - Rinvio

Il rapporto di lavoro, salvo quanto espressamente pattuito con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, legislative, regolamentari e contrattuali collettive in vigore per il personale dirigenziale degli Enti Locali, in quanto compatibili con la speciale natura del rapporto di lavoro medesimo. A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

Si garantisce al dipendente, che acconsente, che il trattamento, dei propri dati personali, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del decreto legislativo n. 196/2003, come successivamente modificato e integrato.

I dati personali del dipendente sono trattati dall'Unione esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente

Art. 9 – Imposta di bollo – registrazione

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 5 della Tabella al decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972 n. 642, e dell'imposta di registrazione ai sensi dell'Art. 10 della Tabella allegata al decreto del Presidente della Repubblica 26 aprile 1986, n. 131 e s.m.i.

Il dipendente

Per l'Ente: Il Responsabile del Servizio

Il presente verbale viene così letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO - PRESIDENTE
f.to Dott. Vincenzo Mirarchi



IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Vincenzo Prenestini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE N. _____

Il sottoscritto responsabile della pubblicazione

CERTIFICA

- Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Elettronico del Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del T. U. approvato con D.lgs. 18/08/2000 n. 267.
- Che altresì la presente deliberazione è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con nota prot. n.2495 ai sensi dell'art. 125 del medesimo T.U...

Isca Sullo Ionio 04.08.2022



IL RESPONSABILE

F.to Mirijello Celestina

Ai sensi dell'art. 18 del D. P. R. 28/12/2000, N. 45

SI CERTIFICA

Che la presente copia è conforme all'atto originale presso questo Ufficio

Isca Sullo Ionio, 04.08.2022



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Vincenzo Prenestini

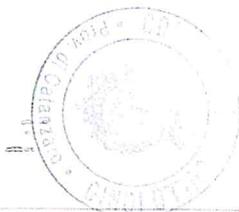
ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto, Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

E' divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in data _____ (dopo il decimo giorno dalla pubblicazione in Albo Pretorio).

Isca Sullo Ionio, 04.08.2022



IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Vincenzo Prenestini