COMUNE DI ISCA SULLO IONIO
(Provincia di Catanzaro)
Piazza Municipio n. 1 – 88060 Isca sullo Ionio
Tel. 0967/634177 – Email: comuneisca-ionio@tiscali.it
PEC: protocollo.iscasulloionio@asmepec.it

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTUTORE TECNICO, CATEGORIA "C", A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visto l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 23 dicembre 2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021/2023 e la dotazione organica;

Preso atto che il suddetto piano prevede l'assunzione entro il 2022, tra gli altri, di un Istruttore tecnico Cat. "C", a tempo parziale e indeterminato;

In esecuzione della propria determinazione n. 3 del 01.02.2022,

RENDE NOTO

Che il Comune di Isca sullo Ionio (CZ) intende procedere, mediante l'istituto della mobilità esterna volontaria, prevista dall'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i., alla copertura di n. 1 posto di Istruttore tecnico Cat. "C", a tempo parziale e indeterminato.

Art. 1 – Requisiti per l'ammissione

Alla selezione possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere dipendenti di ruolo con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;
b) essere inquadrato in categoria C con il profilo di "Istruttore tecnico" e avere superato il relativo periodo di prova;
c) essere in possesso del diploma di geometra, attualmente denominato "diploma in costruzioni ambiente e territorio" o titolo di studi equipollente, rilasciato a seguito di corso di studi di durata quinquennale o equipollente e/o, qualora il candidato abbia conseguito diploma di scuola media superiore diverso da quello prescritto, diploma di laurea in ingegneria o architettura o titolo di studi equipollente;

d) non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;
e) non avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.

I requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura di mobilità devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione pubblica, a pena di esclusione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta l'esclusione dalla presente procedura e la risoluzione del contratto *medio tempore* sottoscritto, senza che l'aspirante possa accampare alcuna pretesa o diritto.

Sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D. Lgs. n. 198 del 2006 e dall'art. 57 del D. Lgs. 165 del 2001.

Art. 2 – Presentazione della domanda: modalità e termini.

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità volontaria, redatta in carta semplice compilando il modello allegato al presente avviso, dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 2 marzo 2022,** secondo le seguenti modalità:

a) consegnata a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Isca sullo Ionio, Largo Scopelliti snc, 88060 Isca sullo Ionio (CZ). In tal caso, sull'esterno della busta dovrà essere indicata la dicitura "Avviso di mobilità volontaria per la copertura di un posto di Istruttore tecnico";
b) spedita, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, al Comune di Isca sullo Ionio, Largo Scopelliti snc, 88060 Isca sullo Ionio (CZ). In tal caso, sull'esterno della busta dovrà essere indicata la dicitura "Avviso di mobilità volontaria per la copertura di un posto di Istruttore tecnico";
c) trasmessa mediante messaggio di posta elettronica certificata (PEC) proveniente dall'utenza personale del candidato, all'indirizzo protocollo.iscasulloionio@asmepec.it Non saranno prese in considerazione le domande inviate a mezzo posta certificata da un indirizzo diverso dal proprio.

Nel caso di utilizzo del servizio postale, fa fede la data di ricevimento della raccomandata da parte dell'Ufficio Protocollo dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande e i documenti pervenuti successivamente al termine sopra indicato.

L'Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Art. 3 – Documentazione da allegare alla domanda di partecipazione

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- Il curriculum vitae professionale in formato europeo, datato e debitamente sottoscritto dal candidato;
- copia di un documento di identità in corso di validità;

Alla domanda NON devono essere allegati titoli o documentazione relativa al possesso dei requisiti prescritti o della qualificazione professionale richiesta: tutto ciò che sia ritenuto utile ai fini della presente selezione deve essere dichiarato nella domanda o nel curriculum vitae.

Art. 4 – Ammissione alla selezione e casi di esclusione

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione e del curriculum vitae In ogni caso, l'assunzione del soggetto individuato a seguito della selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e della qualificazione professionale richiesta.

E' motivo di non ammissione alla selezione:

- La mancanza della firma in calce alla domanda, fermo restando quanto diversamente stabilito dalla normativa vigente in materia di invio telematico;
- Il mancato rispetto del termine di presentazione della domanda;
- La mancata indicazione nella domanda del possesso dei requisiti specifici richiesti per essere ammessi a selezione;
- L'omessa dichiarazione delle generalità, data e luogo di nascita e residenza o domicilio;
- La mancata allegazione del curriculum vitae;
- Modalità difformi di presentazione della domanda rispetto a quanto stabilito nelle lettere a), b) e c) dell'art. 2.

La regolarizzazione di dichiarazioni incomplete, ma sanabili, deve avvenire, anche a mezzo fax e posta elettronica, entro due giorni dal ricevimento della richiesta di regolarizzazione da parte dell'Ufficio preposto. La mancata regolarizzazione della domanda entro il termine predetto determina l'esclusione dalla selezione.

Art. 5 – Selezione dei candidati

Le domande pervenute entro il termine utile previsto dal presente avviso saranno preliminarmente esaminate dall'ufficio preposto, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. I candidati ammessi alla procedura di mobilità saranno invitati a sostenere un colloquio finalizzato all'accertamento della professionalità richiesta, delle competenze e attitudini personali possedute rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da ricoprire.

Il colloquio avverrà con una Commissione esaminatrice all'uopo nominata e **si svolgerà il giorno 17/03/2022 a partire dalle ore 9:00** presso la sede comunale sita in Largo Scopelliti snc. Salvo ulteriori comunicazioni, i candidati devono ritenersi già convocati per tale data, ovvero **il giorno 17/03 /2022 a partire dalle ore 9:00.**

L'elenco dei candidati ammessi e quello degli esclusi sarà pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente (www.iscasulloionio.asmenet.it) nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso".

Contestualmente, sarà pubblicato l'elenco in base al quale i candidati sosterranno il colloquio nel giorno indicato nel presente articolo.

Quanto sopra stabilito ha valore di notifica a tutti gli effetti e costituisce invito al colloquio previsto dalla presente procedura. Non sarà effettuata nessuna comunicazione scritta ai candidati in merito allo svolgimento della prova stessa.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione.

Art. 6 – Criteri di valutazione

Gli elementi oggetto di valutazione sono i seguenti:

1) Curriculum vitae: **massimo 10 punti**.
   Comprende la valutazione dei titoli di studio superiori a quello per l'accesso, dei diplomi di laurea, specializzazione e/o particolare abilitazione, dei corsi di perfezionamento e aggiornamento, dei master universitari, della valutazione conseguita presso altri enti e di tutto ciò che concorre all'arricchimento professionale in relazione al posto da ricoprire;

2) Colloquio: **massimo 30 punti.**
   Il colloquio ha lo scopo di verificare il possesso da parte del candidato delle competenze e conoscenze professionali ritenute necessarie per il posto da ricoprire nonché dei requisiti attitudinali e motivazionali.
   La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto, in relazione alla categoria e al profilo del posto da ricoprire, delle conoscenze tecniche e specialistiche del candidato, del grado di autonomia e, più in generale, delle capacità individuali.

Il punteggio massimo attribuibile sarà di punti 40 su 40.

Non saranno considerati corrispondenti alle necessità funzionali del Comune di Isca sullo Ionio i candidati che abbiano ottenuto nel colloquio una valutazione inferiore a **punti 21/30**. Sulla base delle valutazioni espresse, la Commissione individua, sommando il punteggio attribuito al curriculum a quello ottenuto nel colloquio, i candidati idonei a ricoprire il posto oggetto di procedura selettiva.
A parità di punteggio, viene preferito il candidato più giovane.

Art. 7 – Avvio mobilità

Al termine della procedura, la relativa graduatoria verrà pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente (www.iscasulloionio.asmenet.it) nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso".
I candidati selezionati saranno invitati a produrre formale nulla osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza entro 7 giorni dalla richiesta del Comune di Isca sullo Ionio, il quale si riserva di non procedere all'assunzione per mobilità qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative. L'assunzione avverrà mediante cessione del contratto di lavoro ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D. Lgs. 165 del 2001. Se dalla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati selezionati emergesse la non veridicità delle stesse, a prescindere dai profili di carattere penale, l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente stipulato.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 e, in quanto compatibili, dalla normativa interna.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nei relativi curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione di valutazione nominata con determinazione dirigenziale.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è Larocca Vincenzo

Art. 9 – Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241 del 1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/'90, si intende sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dell'atto di adesioneallo stesso da parte dei candidati attraverso la domanda di partecipazione.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare l'Ufficio Personale (tel 0967/634177, e-mail comuneisca-ionio@tiscali.it). Il Responsabile del procedimento è Vincenzo Larocca.

Il testo integrale del presente avviso è disponibile sul sito internet del Comune di Isca sullo Ionio (www.iscasulloionio.asmenet.it) nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso".

Art. 10 - Norme finali

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione da parte del Comune di Isca sullo Ionio.

E' facoltà dell'Amministrazione Comunale di non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative e/o di mutate esigenze organizzative.

Il Comune di Isca sullo Ionio può avvalersi della facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso pubblico, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Il Comune di Isca sullo Ionio si riserva la facoltà di revocare il presente bando, e di non dar luogo all'assunzione, in caso di esito favorevole della procedura di mobilità obbligatoria ex artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. 165 del 2001, in corso di espletazione.

Isca sullo Ionio, 01.02.2022

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Vincenzo Larocca