



COMUNE DI ISCA SULLO IONIO

(Provincia di Catanzaro)

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.71 del Reg. Data 23.12.2021	Oggetto: Aumento delle ore delle tre unità di ruolo part-time.
----------------------------------	---

L'anno **duemila ventuno**, il giorno **23** del mese di **DICEMBRE** alle **ore 17:00** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

N.	COGNOME E NOME	QUALIFICA	Presente (si - no)
1	MIRARCHI Vincenzo	Sindaco	SI
2	CAMPANELLA Giuseppe Cristiano	Vice - Sindaco	SI
3	BONELLI Gessica	Assessore	SI

Presiede la seduta il **Sindaco, Dott. Mirarchi Vincenzo**, il quale, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il **Segretario Comunale Dott. Vincenzo Prenestini**.

La Giunta Comunale

Premesso che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente, che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati, nonché ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

Che, periodicamente, si rende necessario modulare la struttura organizzativa dell'Ente tale da renderla idonea e funzionale nel tempo alla gestione delle funzioni comunali;

Che le ultime normative legislative in materia, stanno accentuando le verifiche dirette delle prestazioni dei Funzionari dell'Ente, controllandone i risultati rispetto ai programmi degli Organi di Governo;

Che contestualmente gli strumenti finanziari (in particolare il conto consuntivo) rivelano anche i costi sostenuti per i vari servizi e le conseguenze sul patrimonio dell'Ente indispensabile per valutare l'efficienza economica;

Che, in particolare, il processo di attuazione degli obiettivi posti dagli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità oraria del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

Visti:

la deliberazione n.° 198/2011/PAR della sezione Regionale di controllo della Corte dei Conti della Regione Toscana, nella parte in cui si stabilisce che: "il semplice incremento orario (fino a trentadue ore) non comporta una trasformazione in un contratto a tempo pieno", e che "l'ente può disporre un incremento delle ore lavorative dei propri dipendenti";

Il parere con il quale la Sezione Regionale di controllo della Campania, n.° 20\2014\PAR, nel ribadire che le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo in materia, statuisce che un mero aumento orario non integra nuova assunzione e, quindi, non fa scattare la soggezione ai limiti ed ai divieti alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti;

La circolare n.° 1 del 30 Gennaio 2015, con la quale la Funzione Pubblica, nel rendere chiarimenti, ha precisato che "sono altresì salvaguardate le esigenze di incremento di part-time nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, comma 101, della legge 244\2007";

la delibera della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Regione Basilicata, n.° 51\2016\PAR che stabilisce che "se l'aumento delle ore lavorative non determina la trasformazione del rapporto di lavoro part time a tempo pieno, non trovano applicazione i limiti assunzionali previsti per la trasformazione " ed inoltre che "l'aumento delle ore lavorative nel part time può essere ammesso a condizione che sia rispettato il limite generale di spesa del personale, ovvero che l'aumento di ore e della conseguente spesa non determini il superamento del limite\parametro su cui misurare l'obiettivo di contenimento della spesa";

Considerato, quindi, che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto a tempo indeterminato e part-time è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno che, ai sensi della normativa, costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa ed alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

Considerato che con deliberazioni Giuntali n.° 10 del 25 Febbraio 2021 e n.° 70 del 23.12.2021 è stata individuata l'articolazione della situazione organica del personale di questo Ente necessaria per lo svolgimento ottimale delle funzioni comunali;

Che con il predetto atto è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente per il triennio 2021\2023 in n.° 10 posti ripartiti in n.° 3 Settori, oltre al Servizio di Polizia Locale alle dirette dipendenze del Sindaco;

Che alla data attuale risultano vacanti 4 posti in organico;

Che, inoltre, dei dieci posti in organico coperti, di cui uno distaccato presso il Ministero di Grazia e Giustizia, ben tre risultano essere in regime di rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, e precisamente:

- **n.° 3 Esecutori Categoria giuridica B -Posizione B1- Part -time 14 ore settimanali;**

Che l'Ente, pur facendo parzialmente fronte alla grave deficienza organica con personale a tempo determinato e limitatamente a poche ore settimanali ex art 1, comma 557, Legge 311\2004, ha l'assoluta necessità di incrementare le ore al personale dipendente di ruolo in part time;

Che la mancanza di risorse umane si accentuerà nel prossimo esercizio con la quiescenza di due unità a tempo pieno di cui una collocata nell'organigramma comunale nel settore Amministrativo;

Che pertanto l'aumento di ore per ogni lavoratore part time darà la possibilità a questa Amministrazione, ed in particolare al Settore Amministrativo di sopperire alla mancanza di personale;

Dato atto che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per gli Enti Locali;

Che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per i tre esecutori quantificata in €. **35.864,58** annuali è di certo compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

Richiamate, infatti, la precedenti delibere giuntali n.° 10 del 25 febbraio 2021 e n.° 70 del 23.12.2021 con la quale è stato adottato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021\203 prevedendo una totale spesa del personale nel triennio di €. 260.935,42;

Evidenziato che con il medesimo atto è stata determinata la spesa potenziale massima di €. 357.721,84 per questo Ente derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni di personale ed in particolare secondo i parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Che la spesa totale (260.935,42) per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2021\2023, per come deliberato con i predetti atti, è inferiore di €. 96.786,42 rispetto alla spesa potenziale massima (€. 357.721,84);

Che pertanto l'incremento di spesa determinato con il presente atto è contenuto nella spesa potenziale massima del personale;

Valutata, quindi, la necessità e l'utilità di far fronte alle esigenze di rimodulazione organizzativa, appare opportuno incrementare, secondo criteri di carichi di lavoro e tipologia di attività lavorativa, l'orario di lavoro ai 3 dipendenti di ruolo a tempo indeterminato dell'Ente nel seguente modo:

16 ORE settimanali – Dip. Celestina Mirijello -Cat. B- Posizione economica B1-Esecutore Area Amministrativo\Contabile – Ufficio Segreteria;

16 ORE settimanali- Dip. Vivaldo Antonella - Cat B- Posizione economica B1-Esecutore Area LL.PP.\ Demanio;

16 ORE settimanali – Dip. Silvana Priminato - Cat. B-Posizione economica B1-Esecutore Area Amministrativa \Contabile - Ufficio Protocollo;

Verificata da parte del Responsabile del Settore Finanziario la fattibilità economico finanziaria e precisamente :

- Del limite della spesa di personale nel rispetto della vigente normativa legislativa;
- Della sussistenza della copertura finanziaria

Visto il parere n.° 48 del Revisore dei Conti rilasciato in data 18.12.2021 e protocollato agli atti comunali al n.° 3688 del 21.12.2021;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile rilasciati dai Responsabili dei Servizi interessati ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visti:

Il d.lgs. n.° 165\2001 e ss.mm. e integrazioni;
Il Vigente Lo statuto dell'Ente;
Il Vigente Regolamenti degli Uffici e dei servizi;
Il D.Lgs. n.° 267\2000 ed in particolare l'art. 89, comma 5°;
Visti i pareri resi a norma di Legge;

Con Voti Unanimi Favorevoli, legalmente resi;

DELIBERA

Per quanto in premessa

1. Procedere alla trasformazione in aumento delle ore delle tre unità di ruolo e part time nel seguente modo:

Aumento di n.° 16 ORE settimanali – Dip. Celestina Mirijello -Cat. B- Posizione economica B1- Esecutore Area Amministrativa\Contabile – Ufficio Segreteria per un totale complessivo di n.° 30 ore settimanali;

Aumento di n.° 16 ORE settimanali- Dip. Vivaldo Antonella - Cat B- Posizione economica B1- Esecutore Area LL.PP\ Demanio per un totale complessivo di n.° 30 ore settimanali;

Aumento di n.° 16 ORE settimanali – Dip. Silvana Primonato - Cat. B-Posizione economica B1- Area Amministrativa\Contabile Ufficio Protocollo per un totale complessivo di n.° 30 ore settimanali;

2. **Di dare atto** della avvenuta verifica del Responsabile dell'Area Amministrativa\Contabile della fattibilità economica finanziaria ed in particolare del limite di spesa nel rispetto della vigente normativa legislativa in materia e della sussistenza della copertura finanziaria;
3. **Di individuare** nella figura del Responsabile dell' Area Amministrativa \Contabile il Responsabile del Procedimento per l'adempimento di tutti gli atti consequenziali;
4. **Di autorizzare** il Responsabile dell'Area Amministrativa \Contabile, in particolare, ad acquisire preventivamente il consenso formale dei dipendenti interessati;
5. **Stabilire** che i contratti individuali di lavoro dei dipendenti interessati , in modifica e integrazione dei precedenti corrispettivi a suo tempo sottoscritti, avranno decorrenza dal 1 Gennaio 2022;
6. **Dare atto** che il Revisore dei Conti ha regolarmente espresso parere alla proposta deliberativa;
7. **Dare atto** che la relativa spesa , comprensiva di oneri riflessi ed IRAP, deve gravare sui competenti capitoli del bilancio 2022 e seguenti;
8. **Di notificare** il presente provvedimento ai dipendenti interessati;
9. **Trasmettere** il seguente provvedimento per informativa alle OO.SS. e alle R.S.U;
10. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI ISCA SULLO IONIO

(Provincia di Catanzaro)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto **“Aumento delle ore delle tre unità di ruolo part-time.”** esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica.

Isca sullo Ionio, li 16/12/2021



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
VINCENZO LAROCCA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto **“Aumento delle ore delle tre unità di ruolo part-time.”** esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità contabile.

Isca sullo Ionio, li 16/12/2021



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
VINCENZO LAROCCA

Prot. n. 3688
del 21.12.2021



COMUNE DI ISCA SULLO IONIO (Provincia di Catanzaro)

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI PROPOSTA DELIBERA GIUNTA COMUNALE SU AUMENTO DELLE ORE DELLE TRE UNITA' DI RUOLO PART-TIME

Verbale n. 48

del 18 dicembre 2021

Oggetto: Parere Esame proposta delibera di G.C. "Aumento delle ore delle tre unità di ruolo part time."

Premesso che:

- l'art. 19, comma 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, comma 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Il Revisore Unico del Comune, ricevuta la suddetta proposta in data 16 dicembre 2021,

richiamati

- L'art. 91 del TUEL in materia di assunzioni ed obbligo della programmazione triennale del fabbisogno del personale da parte degli organi di vertice degli enti locali;
- Il d.lgs. 165/2001 art. 6, come modificato dal d.lgs. n. 75 del 25/05/2017 in ordine alla ricognizione e fabbisogno del personale;
- L. 296 del 27/12/2006 art. 1 commi 557, 557-bis, 557quater e 562 in materia di contenimento della spesa del personale;
- Il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto la deliberazione n. 198/2011/PAR della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Regione Toscana;

Visto la circolare n. 1 del 30.01.2015, emessa dalla Funzione Pubblica;

Visto l'art. 3, comma 101, legge 244/2007;

Visto la delibera della sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Regione Basilicata, n. 51/2016/PAR;

Considerato che con delibera di Giunta Comunale n. 10 del 25.02.2021 e con proposta di delibera del G.C. che Modifica ed integra il Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, già approvata dalla Giunta comunale, con le quali sono stati individuati la pianta organica dell'Ente e rideterminata la dotazione organica necessaria per lo svolgimento ottimale delle funzioni comunali;

Considerato che la capacità assunzionale dell'Ente ed i limiti di spesa in materia trova dimostrazione negli allegati al Piano del fabbisogno già approvato sul quale il Revisore si è espresso favorevolmente;

Preso atto che la proposta in esame si rende necessaria per far fronte alla grave deficienza organica dell'Ente, e che l'aumento di ore per ogni lavoratore part-time consentirà all'Ente ed in particolare al Settore Amministrativo di sopperire alla mancanza di personale;

Considerato che l'incremento di spesa per il trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali e assicurativi a carico dell'Ente connesso con l'aumento della percentuale di lavoro part-time per i 3 dipendenti, è pari ad euro 35.864,58, e che tale importo, risulta compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla normativa vigente;

Che la spesa totale di €. 260.935,42 per l'attuazione del Piano Triennale delle assunzioni 2021/2023, per come già deliberato, è inferiore di €. 96.786,42 rispetto alla spesa potenziale massima, prevista in €. 357.721,84.

Confermato che il Comune di Isca sullo Ionio:

- rientra nella fascia demografica corrispondente al valore soglia ai fini della capacità assunzionale;
- ha rispettato il vincolo della spesa del personale da contenere entro il valore medio del triennio 2011/2013 per come già espresso dal Dirigente competente e rilevato da questo revisore nel relativo parere rilasciato il 24.02.2021;
- Che l'incremento di spesa determinato con la proposta di cui in oggetto è contenuto nella spesa potenziale massima del personale e che l'equilibrio del bilancio è garantito;
- Che sussiste la relativa copertura finanziaria.

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai responsabili ai sensi dell'art.49, comma 1, D.lgs.267/2000.

Visto il D.L. 30 marzo 2001, n.165;

Visto il D.L. 18 agosto 2000, n.267;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e Servizi;

Alla luce delle considerazioni che precedono, il sottoscritto revisore unico ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto; per quanto di propria competenza

esprime

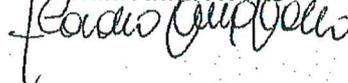
parere favorevole alla proposta in oggetto da sottoporre alla Giunta Comunale per la definitiva approvazione.

Raccomanda, inoltre, di notificare la delibera di Giunta Comunale approvata di cui in oggetto, ai dipendenti interessati e di trasmetterla per informativa alle OO.SS. e alle R.S.U.

Cetraro li 18.12.2021

Il Revisore Unico

Florida Anna Avolio



Il presente verbale viene così letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO - PRESIDENTE
F.to Dott. Vincenzo Mirarchi



IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Vincenzo Prenestini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE N. _____

Il sottoscritto responsabile della pubblicazione

CERTIFICA

- Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Elettronico del Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del T. U. approvato con D.lgs. 18/08/2000 n. 267.
- Che altresì la presente deliberazione è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con nota del 28.12.2021 prot. n. 3720 ai sensi dell'art. 125 del medesimo T.U...

28 DIC. 2021

Isca Sullo Ionio

28 DIC. 2021



IL RESPONSABILE

F.to Mirijello Celestina

Ai sensi dell'art. 18 del D. P. R. 28/12/2000, N. 45

SI CERTIFICA

Che la presente copia è conforme all'atto originale presso questo Ufficio

Isca Sullo Ionio,

28 DIC. 2021



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Vincenzo Prenestini

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto, Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

E' divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in data _____ (dopo il decimo giorno dalla pubblicazione in Albo Pretorio).

Isca Sullo Ionio, 23 DIC. 2021



IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Vincenzo Prenestini