



Comune di Isca sullo Ionio

Provincia di Catanzaro

Largo A. Scoppelliti

PEC: protocollo.iscasulloionio@asmepec.it

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

Prot. 3061 del 14.10.2021

Ai Responsabili dei Settori
Ai dipendenti
comunali
E.p,c Sindaco
Sede

Oggetto: Obbligo Green Pass- Disposizioni per il controllo.

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO Il decreto-legge approvato dal Consiglio dei Ministri il 16 settembre 2021 che ha introdotto misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening;

VISTO il D.P.C.M. del 12.10.2021;

CHE:

- Il provvedimento coinvolge i lavoratori di tutte le amministrazioni pubbliche ex art.1, comma 2 d.lgs. 165/2001, quindi anche i comuni.
- L'obbligo vale anche per i titolari di cariche elettive o di cariche istituzionali di vertice ed è esteso ai soggetti, anche esterni, che svolgono a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa, formativa o di volontariato presso le pubbliche amministrazioni (es. tirocinanti, volontari...).
- Pertanto, con decorrenza 15/10/2021 e fino al termine di cessazione dello stato di emergenza, al fine di prevenire la diffusione dell'infezione da SARS-CoV-2, per tutti i dipendenti del Comune e per tutti coloro che svolgono a qualsiasi titolo la propria attività lavorativa o di formazione o di volontariato presso l'amministrazione, anche sulla base di contratti esterni, è fatto obbligo di possedere e di esibire su richiesta la certificazione verde COVID-19.
- Sono esclusi dall'obbligo i soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con circolare del Ministero della Salute.
- **Che** l'art. 1, comma 4, del decreto-legge n. 127 del 2021 individua nel datore di lavoro il soggetto preposto al controllo;
- **Che** per datore di lavoro deve intendersi il dirigente apicale o soggetto equivalente:

DISPONE

1.1 Responsabili di settore, saranno tenuti a verificare il possesso di Green Pass in corso di validità da parte dei collaboratori del proprio settore, nonché di tutti coloro che si rapportano con l'amministrazione per attività lavorativa, di formazione o di volontariato con il settore di appartenenza.

2. Le verifiche, anche a campione, dovranno essere effettuate possibilmente al momento dell'ingresso nella sede comunale, tramite l'applicazione *VerificaC19*, che scannerizza il Qr-code presente sulla certificazione verde.

3. Il dipendente che non è in possesso del Green Pass o della certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con circolare del Ministero della salute, è considerato assente ingiustificato fino alla presentazione della predetta certificazione e comunque sino al 31/12/2021, con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro. Per le giornate di assenza ingiustificata non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento comunque denominati.

4. Per coloro che accedano ugualmente ai luoghi di lavoro, pur se sprovvisti di green pass o di certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con circolare del Ministero della salute, è prevista la sanzione pecuniaria da 600 a 1500 euro e restano ferme le conseguenze disciplinari previste dall'ordinamento vigente.

5. I Responsabili di settore che accertano e contestano la violazione, trasmettono al prefetto i relativi atti, al fine dell'irrogazione della sanzione.

Verrà data ulteriore opportuna comunicazione in caso di emanazione di ulteriori linee guida ministeriali.



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Vincenzo Prenestini