



COMUNE DI ISCA SULLO IONIO
PROVINCIA DI CATANZARO

**PIANO DEGLI
OBIETTIVI E
DELLA PERFORMANCE
ANNO 2020**

PIANO DI ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE

SCHEDA DEFINIZIONE OBIETTIVI

SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Maria Ausilia Paravati

Principali attività/funzioni del settore:

- Segreteria comunale;
- Prevenzione corruzione e trasparenza;
- Contratti;
- Controllo atti.

- Area Amministrativa: **CENTRO DI RESPONSABILITÀ 1** - Servizi amministrativi, Protocollo e pubblicazione atti, Servizi demografici, scolastici, trattamento giuridico del personale.

PARTE PRIMA: PERFORMANCE INDIVIDUALE – obiettivi strategici dei Responsabili di Settore

Obiettivi:	peso	Risultato atteso	Indicatore temporale e percentuale raggiungimento risultato
Predisposizione Statuto e regolamenti comunali.	30%	Adeguamento normativo Statuto e regolamenti comunali.	31/12/2020 = 100% obiettivo

PARTE SECONDA: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – obiettivi di settore o intersettoriali

Obiettivi:	peso	Risultato atteso	Indicatore temporale e percentuale raggiungimento risultato
Controllo atti.	20%	Conformità dell'azione amministrativa alla legge.	31/12/2020 = 100% obiettivo

PIANO DI ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE

SCHEDA DEFINIZIONE OBIETTIVI

Centro di Responsabilità: 2 AREA FINANZIARIA

Responsabile: Vincenzo Larocca

Principali attività/funzioni del settore:

- Programmazione e bilancio
- Contabilità entrate
- Contabilità spesa
- Contabilità fiscale
- Personale – Trattamento economico
- Tributi

PARTE PRIMA: PERFORMANCE INDIVIDUALE – obiettivi strategici dei Responsabili di Area

Obiettivi:	peso	Risultato atteso	Indicatore temporale e percentuale raggiungimento risultato
SERVIZI FINANZIARI: Predisposizione atti programmatori e rendiconto di gestione entro le scadenze di legge.	50%	Approvazione da parte del Consiglio Comunale delle proposte.	31/12/2020 = 100% obiettivo

PARTE SECONDA: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – obiettivi di settore o intersettoriali

Obiettivi:	peso	Risultato atteso	Indicatore temporale e percentuale raggiungimento risultato
PAGOPA	30%	Implementazione sistema pagamenti con la finalità di agevolare i contribuenti e rendere più efficiente la riscossione dei tributi comunali	31/12/2020=100% obiettivo
Predisposizione Fondo risorse decentrate anno 2020.	10%	Attuazione e gestione giuridica degli istituti contrattuali e degli accordi decentrati.	31/12/2020 = 100% obiettivo

Trasparenza: adempimento obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente Legge 6 novembre 2012, n. 190 - Piano anticorruzione 2019/2021: attuazione degli adempimenti previsti dal piano	10%	Rispetto degli obblighi previsti dalla normativa. Monitoraggio delle azioni e trasmissione dei report previsti dal piano	31/12/2020 = 100% obiettivo
---	------------	--	------------------------------------

PIANO DI ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE

SCHEDA DEFINIZIONE OBIETTIVI

Centro di Responsabilità: 3 AREA TECNICA

Responsabile: Ing. VITTORIO PROCOPIO

Principali attività/funzioni del settore:

- Opere Pubbliche
- Manutenzioni
- Controllo e Gestione Servizi Pubblici
- Protezione Civile
- Pianificazione Urbanistica
- Edilizia Privata
- Edilizia Residenziale Pubblica
- Ambiente

PARTE PRIMA: PERFORMANCE INDIVIDUALE – obiettivi strategici dei Responsabili di Settore

Obiettivi:	peso	Risultato atteso	Indicatore temporale e percentuale raggiungimento risultato
Opere pubbliche: Conclusione dei procedimenti inclusi nel programma triennale delle opere pubbliche - annualità 2020.	40%	Approvazione dei progetti preliminari, definitivi ed esecutivi. e aggiudicazione lavori. Vincoli: decreto di concessione finanziamento	31/12/2020 = 100% obiettivo

PARTE SECONDA: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – obiettivi di settore o intersettoriali

Obiettivi:	peso	Risultato atteso	Indicatore temporale e percentuale raggiungimento risultato
Redazione piano di azione per l'energia sostenibile (PAES)	30%	Riduzione emissioni CO2 Tutela ambiente	31/12/2020 = 100% obiettivo
Adozione "Piano comunale di classificazione acustica"	20%	Adempimenti disposizioni normative regionali e statali	31/12/2020 = 100% obiettivo
Trasparenza: adempimento obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente Legge 6 novembre 2012, n. 190 - Piano anticorruzione 2019/2021: attuazione degli adempimenti previsti dal piano	10%	Rispetto degli obblighi previsti dalla normativa Monitoraggio delle azioni e trasmissione dei report previsti dal piano	31/12/2020 = 100% obiettivo

Coordinamento responsabili dei servizi	10%	Raggiungimento obiettivi	31/12/2020 = 100% obiettivo
Predisposizione piano triennale fabbisogno personale.	20%	Attuazione programma	31/12/2020 = 100% obiettivo

Trasparenza: adempimento obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente	20%	Vigilanza sul rispetto degli obblighi previsti dalla normativa	31/12/2020 = 100% obiettivo
Legge 6 novembre 2012, n. 190 - Adeguamento Piano anticorruzione		Monitoraggio sull'attuazione del piano e predisposizione relazione annuale (2020)	