



**COMUNE DI ISCA SULLO IONIO**  
**Provincia di Catanzaro**

---

**DECRETO N. 06 dell'11/12/2019**

**IL SINDACO**

**RICHIAMATO** il decreto n. 3 del 02/05/2018, del Sindaco del comune di Badolato capofila di nomina della dott.ssa Maria Ausilia Paravati a Segretario Comunale titolare della sede convenzionata di segreteria di Badolato e Isca Sullo Ionio, con decorrenza dal 07/05/2018;

**RICHIAMATO** altresì il decreto n. 11 del 04/10/2019, del Sindaco del comune di Badolato capofila di nomina della dott.ssa Maria Ausilia Paravati a Segretario Comunale titolare della sede convenzionata di segreteria di Badolato, Isca Sullo Ionio e Gasperina, con decorrenza dal 07/10/2019;

**VISTI:**

- l'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998 – 1999) del 16 maggio 2001, in base al quale al Segretario Comunale è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenuto conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti al Segretario Comunale, non superiore al 10% del monte salari dell'anno di riferimento;
- l'art. 50 c. 10 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.lgs. 267/2000, ai sensi del quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso D.lgs., nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

**DATO ATTO** che per l'erogazione del compenso in argomento necessita:

fissare in via preventiva gli obiettivi e predeterminare le modalità di valutazione degli stessi;

- ✓ verificare gli obiettivi assegnati al segretario da parte del soggetto preposto a tale attività;
- ✓ certificare il raggiungimento degli obiettivi da parte del soggetto di cui sopra;

**DATO ATTO** che è posta a diretto carico di ciascun Comune convenzionato l'attribuzione dell'indennità di risultato spettante al Segretario Comunale ai sensi dell'art. 42 del CCNL Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001, in proporzione alla quota del monte salari su di esso gravante;

**RICHIAMATO**, al riguardo, il pronunciamento da parte della Corte dei Conti, Sezione Regionale di controllo per la Lombardia che, con parere dell'11 settembre 2008 espresso con deliberazione n. 63/2008, nel precisare che il "Segretario Comunale sia dal punto di vista normativo che contrattuale, è stato assimilato alla dirigenza pubblica, ha sottolineato, tra l'altro, che "il processo di valutazione presuppone l'individuazione i specifici obiettivi che ciascun dirigente deve perseguire nello svolgimento della sua attività, la parametrizzazione di un emolumento al raggiungimento di ciascuno di essi e una verifica, al termine del periodo di riferimento, dell'attività e il riconoscimento della voce retributiva nei limiti dei quali gli obiettivi sono stati raggiunti";

**RICHIAMATI:**

-le disposizioni e i principi di cui al D.lgs. 150/2009, in materia di valutazione delle prestazioni del personale della pubblica amministrazione e rilevato che sono oggetto di valutazione:

- ✓ le performance operative, intese come i risultati conseguiti dal soggetto valutato rispetto agli obiettivi assegnati;
- ✓ I comportamenti organizzativi, intesi come le modalità seguite nella realizzazione dei compiti affidati nello svolgimento della attività istituzionale cui il soggetto valutato è preposto;

-l'art. 97 del D.lgs. 267/2000 che contempla i compiti istituzionali del Segretario Comunale;

**RICHIAMATO** altresì il proprio decreto n. 2 dell'08/02/2019, con il quale il Segretario comunale è stato nominato responsabile dell'area Amministrativa;

**RITENUTO** oltre a quanto previsto dall'art. 97 del D.lgs. 267/2000, di individuare inoltre i seguenti specifici obiettivi per l'anno 2019;

- ✓ Definizione contrattazione decentrata anni 2019;
- ✓ Supporto ai responsabili per predisposizione proposte di deliberazioni di Giunta e di Consiglio comunale di loro competenza;
- ✓ Attività gestionale per le manifestazioni culturali e ricreative;
- ✓ Attività gestionale relativa ai servizi scolastici;

**DATO ATTO** che compete al Sindaco provvedere all'assegnazione degli obiettivi e procedere alla valutazione del Segretario Comunale;

**VISTI:**

Il D.lgs. 267/2000;

Il D.lgs. 165/2001;

Il D.lgs. 150/2009;

### DECRETA

1. **Di assegnare** al Segretario Comunale titolare della sede di segreteria convenzionata dei Comuni di Badolato e di Isca Sullo Ionio e con decorrenza 07/10/2019 del comune di Gasperina, gli obiettivi per l'anno 2019 in premessa specificati;
2. **Di dare atto** che alla valutazione del Segretario Comunale provvederà il Sindaco di Isca Sullo Ionio per l'attività svolta presso l'Ente;
3. **Di dare atto** che unitamente agli obiettivi assegnati, vengono specificati nell'allegato A) i parametri di valutazione del raggiungimento degli stessi;
4. **Di precisare** che il voto massimo complessivo attribuibile, al termine della valutazione è fissato in 100, chiarendo che:
  - ✓ Per un punteggio inferiore a 20 non spetterà alcuna indennità;
  - ✓ Per un punteggio da 31 a 50 spetterà un indennità di risultato pari al 5% del monte salari dell'anno di riferimento;
  - ✓ Per un punteggio da 51 a 80 spetterà un indennità di risultato pari all' 8% del monte salari dell'anno di riferimento;
  - ✓ Per un punteggio da 81 a 100 spetterà un indennità di risultato pari al 10% del monte salari dell'anno di riferimento.
5. **Di disporre** che il presente decreto venga trasmesso al Segretario Comunale e affisso all'Albo Pretorio on-line per la durata di 15 giorni consecutivi.

Isca Sullo Ionio, 11/12/2019



IL SINDACO  
Dott. Vincenzo Mirarchi