



COMUNE DI ISCA SULLO IONIO

Provincia di Catanzaro

* * *

AVVISO PUBBLICO AL PERSONALE DIPENDENTE SELEZIONE COMPARATIVA PROGRESSIONE VERTICALE TRA AREE (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 – art. 15, ccnl 16 novembre 2022)

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Visti:

- l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- l'art. 15, CCNL 16 novembre 2022 che disciplina l'istituto delle progressioni verticali tra aree;
- il contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa ed economica – anno 2023, sottoscritto in data 27.07.2023, approvato dall'Amministrazione Comunale, con delibera di Giunta n. 58 del 19.09.2023, che all'art.20 regola le progressioni orizzontali;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 30.01.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;
- la Determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 54 del 18.04.2024, con la quale è stato approvato il presente Avviso;

Visto l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009;

RENDE NOTO

che è indetta la procedura comparativa per la progressione verticale tra aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 – art. 15, ccnl 16 novembre 2022), per la copertura di n. 1 posto di Responsabile Elevata Qualificazione, ex cat. D, Istruttore Direttivo Contabile – a tempo indeterminato e pieno – da inquadrare nell'Area Finanziaria del Comune di Isca sullo Ionio;

1. Requisiti di ammissione e numero di posizioni messe a bando

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nelle Categorie B, C in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio nell'Ente a tempo indeterminato alla data di scadenza di presentazione della domanda;
- essere inquadrati nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione - per l'Area dei Funzionari e delle EQ: inquadramento nell'Area degli Istruttori;
- essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno per il profilo per il quale è indetta la selezione, fatto salvo quanto disposto dall'art. 13, comma 6 del CCNL funzione pubblica triennio 2019/2021 del 16/11/2022 – da Area degli Istruttori ad Area dei Funzionari EQ:
 - a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
 - b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente

sistema di classificazione;

- non aver subito provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti a quello nel quale è indetta la procedura;

2. Procedura comparativa

La procedura comparativa intende valutare per ciascun candidato:

- a. la performance individuale nel triennio precedente la selezione o comunque per le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (N.B. la performance deve essere comunque positiva).
- b. il possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, fatto salvo quanto disposto dall'art. 13, comma 6 del CCNL funzione pubblica triennio 2019/2021 del 16/11/2022.
- c. il numero e la tipologia di incarichi rivestiti dal candidato nell'ente e fuori.

3. Criteri per la formazione delle graduatorie

Il punteggio massimo complessivo dato dalla somma delle valutazioni di cui ai punti a), b) e c) precedenti è pari a 100 punti.

Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione positiva della *performance* (a) conseguita dal candidato nel triennio precedente la selezione (media delle tre valutazioni), è di 50 punti, ripartiti come segue:

- valutazione fino a 59 = punti 0;
- valutazione da 60 a 69 = punti 10;
- valutazione da 70 a 79 = punti 20;
- valutazione da 80 a 89 = punti 30;
- valutazione da 90 a 95 = punti 40;
- valutazione 96 a 100 = punti 50.

Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso (b) è di 20 punti. La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri generali:

- Tipologia titolo professionale: iscrizione ad albi professionali attinenti all'area o almeno 5 anni di esperienza nel settore di riferimento = punti 5
- Tipologia titolo professionale: tra 5 e 10 anni di esperienza nel settore di riferimento = punti 7
- Tipologia titolo professionale: oltre 10 anni di esperienza nel settore di riferimento = punti 10
- Tipologia titolo di studio: diploma/titolo abilitativo alla professione = punti 5
- Tipologia titolo di studio: laurea triennale/magistrale = punti 7
- Tipologia titolo di studio: laurea specialistica/master/dottorato = punti 10

Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione degli incarichi svolti dal candidato è di 30 punti. La valutazione degli incarichi è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri generali:

- Tipologia incarico: Responsabile di Area oggetto del bando presso Enti dello stesso Comparto = punti 30
- Tipologia incarico: Responsabile di Area diversa da quella oggetto del bando presso Enti dello stesso Comparto = punti 20
- Tipologia incarico: Responsabile presso Enti di diverso Comparto = punti 10

4. Modalità e termini di presentazione delle domande

Il personale interessato dovrà presentare domanda entro il termine perentorio di 15 giorni dalla pubblicazione all'Albo pretorio del presente avviso di apertura della procedura, che ha valore legale per la decorrenza del termine di presentazione delle istanze, utilizzando il fac-simile allegato al presente avviso, tramite consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo. L'avviso sarà altresì trasmesso a tutti i dipendenti attraverso l'indirizzo di posta elettronica istituzionale.

Nell'ipotesi che la valutazione relativa all'ultimo triennio sia stata effettuata, anche parzialmente, da altra amministrazione, il candidato dovrà allegare all'istanza dichiarazione sostitutiva di atto notorio come da allegato al presente bando.

5. Decorrenza della progressione.

Sulla base di quanto disposto dalla Giunta Comunale n. 18 del 30.01.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, la progressione economica verticale non può avere decorrenza anteriore al 01.01.2024.

Conseguiranno la progressione economica i concorrenti utilmente posizionati in graduatoria fino all'esaurimento delle risorse individuate dal CCDI 2023 – parte economica.

6. Avvertenze generali e trattamento dei dati personali.

Per quanto non espressamente riportato nel presente avviso si fa riferimento al CCDI 2023 oltre che ai vigenti CCNL ed alla normativa in materia.

Ai sensi del Regolamento U.e. 2016/679 e del Decreto Legislativo 10/8/2018 n. 101 i dati personali forniti dai candidati all'Amministrazione, saranno raccolti presso l'ufficio personale e saranno impiegati esclusivamente per finalità istituzionali connesse alla presente procedura di selezione.

7. Pubblicazione.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune.

Isca sullo Ionio, 18.04.2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. Antonio Borelli
f.to digitalmente