



# COMUNE DI ISCA SULLO IONIO

(Provincia di Catanzaro)

copia

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>N. 34 del Reg.</b> <b>Data 26.03.2024</b>	<b>OGGETTO: INTEGRAZIONE REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, APPROVATO CON DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 12 DEL 23.02.2023.</b>
---	---

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **26** del mese di **MARZO** alle ore **11:53** la Giunta Comunale del Comune di Isca sullo Ionio è stata convocata in modalità telematica.

<b>N.</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>QUALIFICA</b>	<b>Presente (si – no)</b>
<b>1</b>	<b>MIRARCHI Vincenzo</b>	<b>Sindaco</b>	<b>SI</b>
<b>2</b>	<b>BATTAGLIA Marziale</b>	<b>Vice – Sindaco -Assessore</b>	<b>SI</b>
<b>3</b>	<b>BONELLI Gessica</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>

Assiste, tramite piattaforma WhatsApp, il **Segretario Comunale, Dott. Luciano Pittelli** con funzioni consultive, referenti e di assistenza che provvede alla redazione del presente verbale.

Partecipa, tramite la medesima piattaforma, il Sig. **Battaglia Marziale**.

**Presiede** la seduta nella sua qualità il **Sindaco, Dott. Vincenzo Mirarchi** che dichiara aperta la trattazione sopra indicata.

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che il D. Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il “rinnovo” del sistema di valutazione permanente del personale dipendente;

**DATO ATTO** che il D. Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante i Titoli II e III del decreto legislativo n. 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione delle premialità;

**CONSIDERATO** che l’articolo 18 del sopracitato D. Lgs. n. 74/2017 stabilisce che gli Enti Locali adeguano entro 6 mesi dall’entrata in vigore dello stesso i propri ordinamenti e che decorso detto termine e nelle more di tale adeguamento, trovano applicazione le disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 74/2017, fino alla nuova disciplina regionale e locale;

**VISTO** l’art.7, comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche “*adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*”;

**CONSIDERATO** che con decreto sindacale n. 5 del 24.01.2023 si è proceduto alla nomina del Nucleo di Valutazione, in forma monocratica, per il Comune di Isca sullo Ionio;

**PRECISATO** che, secondo quanto disposto dall’art. 8, comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009:

*“1. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne:*

*a) l’attuazione di politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività;*

*b) l’attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell’effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;*

*c) la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;*

*d) la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell’organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;*

*e) lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;*

*f) l’efficienza nell’impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all’ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;*

*g) la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;*

*h) il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.”;*

**RIBADITA** la necessità di avvalersi di un sistema di determinazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale teso a misurarne le prestazioni lavorative e le competenze organizzative, oltre a valorizzare le professionalità interne dei propri dipendenti ed a riconoscerne il merito, anche attraverso l’erogazione di premi correlati alle performance;

**EVIDENZIATO** che l’Amministrazione comunale garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, anche attraverso lo strumento di pubblicazione degli atti e provvedimenti adottati sul sito istituzionale dell’Ente;

**CONSTATATO** che la programmazione, la misurazione e la valutazione dell’azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall’Ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità;

**RICHIAMATA** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 23.02.2023 di approvazione del Regolamento per la misurazione e valutazione della performance.

**DATO ATTO** che, nel citato regolamento, e specificatamente agli artt. 6 e 7, in ordine alla determinazione del valore economico della retribuzione di risultato del Segretario e dei Titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione, si fa generico rimando alla disciplina contenuta nelle disposizioni contrattuali senza dettagliare criteri per l’erogazione a seguito della valutazione del competente OIV;

**RITENUTO** pertanto di dover integrare il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 23.02.2023 nel modo seguente:

- all'art. 6 il paragrafo "Per quanto riguarda la determinazione del valore economico della retribuzione di risultato del Segretario si rinvia alla disciplina contenuta nelle disposizioni contrattuali" è sostituito da:

*"Per quanto riguarda la determinazione del valore economico della retribuzione di risultato del Segretario, essa verrà attribuita secondo i criteri della seguente tabella:*

<i>Punteggio</i>	<i>Retribuzione di risultato</i>
<i>Punteggio inferiore a 60</i>	<i>Zero</i>
<i>Da 60 a 75</i>	<i>15% della retribuzione di posizione</i>
<i>Da 76 a 95</i>	<i>20% della retribuzione di posizione</i>
<i>Da 96 a 100</i>	<i>25% della retribuzione di posizione</i>

- all'art. 7 il paragrafo "Per quanto riguarda la determinazione del valore economico dell'indennità di retribuzione di risultato dei Responsabili di P.O. si rinvia alla disciplina contenuta nelle disposizioni contrattuali di comparto" è sostituito da:

*"Per quanto riguarda la determinazione del valore economico della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione, essa verrà attribuita secondo i criteri della seguente tabella:*

<i>Punteggio</i>	<i>Retribuzione di risultato</i>
<i>Punteggio inferiore a 60</i>	<i>Zero</i>
<i>Da 60 a 75</i>	<i>15% della retribuzione di posizione</i>
<i>Da 76 a 95</i>	<i>20% della retribuzione di posizione</i>
<i>Da 96 a 100</i>	<i>25% della retribuzione di posizione</i>

**CONSIDERATO** che, con nota prot. 1465 del 12.03.2024, sono state espletate le procedure di cui all'art. 5 del CCNL – Funzioni Locali, relativo al personale non dirigente per il triennio 2019 – 2021;

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione, acquisito al prot. n. 876 del 20.02.2023 dell'Ente;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli resi dai Responsabili dei servizi competenti, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

**VISTI:**

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i;
- il D. Lgs. n. 74/2017 e s.m.i;
- lo Statuto comunale;

Con voti unanimi favorevoli legalmente resi,

## **DELIBERA**

Per quanto in premessa specificato che qui si intende integralmente riportato e ne forma parte integrante e sostanziale,

- 1) **DI APPROVARE** le modifiche di cui in premessa al Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;

- 2) **DI INTEGRARE** il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 23.02.2023 nel modo seguente:
- all'art. 6 il paragrafo "Per quanto riguarda la determinazione del valore economico della retribuzione di risultato del Segretario si rinvia alla disciplina contenuta nelle disposizioni contrattuali" è sostituito da:

*"Per quanto riguarda la determinazione del valore economico della retribuzione di risultato del Segretario, essa verrà attribuita secondo i criteri della seguente tabella:*

<i>Punteggio</i>	<i>Retribuzione di risultato</i>
<i>Punteggio inferiore a 60</i>	<i>Zero</i>
<i>Da 60 a 75</i>	<i>15% della retribuzione di posizione</i>
<i>Da 76 a 95</i>	<i>20% della retribuzione di posizione</i>
<i>Da 96 a 100</i>	<i>25% della retribuzione di posizione</i>

- all'art. 7 il paragrafo "Per quanto riguarda la determinazione del valore economico dell'indennità di retribuzione di risultato dei Responsabili di P.O. si rinvia alla disciplina contenuta nelle disposizioni contrattuali di comparto" è sostituito da:

*"Per quanto riguarda la determinazione del valore economico della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione, essa verrà attribuita secondo i criteri della seguente tabella:*

<i>Punteggio</i>	<i>Retribuzione di risultato</i>
<i>Punteggio inferiore a 60</i>	<i>Zero</i>
<i>Da 60 a 75</i>	<i>15% della retribuzione di posizione</i>
<i>Da 76 a 95</i>	<i>20% della retribuzione di posizione</i>
<i>Da 96 a 100</i>	<i>25% della retribuzione di posizione</i>

- 3) **DI DEMANDARE** al Responsabile del servizio competente la pubblicazione del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance sul sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
- 4) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento ai Responsabili di Area, a tutti i dipendenti e al Nucleo di Valutazione;
- 5) **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000, al fine di dare avvio alle pubblicazioni previste per legge.



# COMUNE DI ISCA SULLO IONIO

(Provincia di Catanzaro)

## IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **“Integrazione Regolamento per la misurazione e valutazione della performance, approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 12 del 23.02.2023”** esprime **Parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica.

Isca sullo Ionio, 19.03.2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
f.to Dott. Antonio Borelli



# COMUNE DI ISCA SULLO IONIO

(Provincia di Catanzaro)

---

## IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **“Integrazione Regolamento per la misurazione e valutazione della performance, approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 12 del 23.02.2023”**esprime Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Isca sullo Ionio, 19.03.2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
f.to Amelia Vincenza Varano

**Il presente verbale viene così letto, approvato e sottoscritto**

**IL SINDACO**  
f.to Dott. Vincenzo Mirarchi

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Dott. Luciano Pittelli

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE N. \_\_\_\_\_

Il sottoscritto responsabile della pubblicazione

**CERTIFICA**

- Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Elettronico del Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del T. U. approvato con D.lgs. 18/08/2000 n. 267.
- Che altresì la presente deliberazione è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con nota prot. 1835 ai sensi dell'art. 125 del medesimo T.U.

Isca sullo Ionio, 28/03/2024

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**  
f.to Santa Carmela Procopio

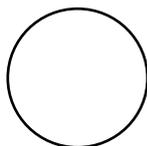
---

Ai sensi dell'art. 18 del D. P. R. 28/12/2000, N. 445

**SI CERTIFICA**

Che la presente copia è conforme all'atto originale presso questo Ufficio

Isca sullo Ionio,



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Luciano Pittelli

---

**ESECUTIVITÀ**

Il sottoscritto, Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Diventa esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (dopo il decimo giorno dalla pubblicazione in Albo Pretorio).

Isca sullo Ionio, 26/03/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Dott. Luciano Pittelli

---