



# COMUNE DI ISCA SULLO IONIO

(Provincia di Catanzaro)

copia

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>N. 33 del Reg.</b> <b>Data 26.03.2024</b>	<b>OGGETTO: INTEGRAZIONE REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.</b>
---	---

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **26** del mese di **MARZO** alle ore **11:53** la Giunta Comunale del Comune di Isca sullo Ionio è stata convocata in modalità telematica.

<b>N.</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>QUALIFICA</b>	<b>Presente (si – no)</b>
<b>1</b>	<b>MIRARCHI Vincenzo</b>	<b>Sindaco</b>	<b>SI</b>
<b>2</b>	<b>BATTAGLIA Marziale</b>	<b>Vice – Sindaco -Assessore</b>	<b>SI</b>
<b>3</b>	<b>BONELLI Gessica</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>

Assiste, tramite piattaforma WhatsApp, il **Segretario Comunale, Dott. Luciano Pittelli** con funzioni consultive, referenti e di assistenza che provvede alla redazione del presente verbale.

Partecipa, tramite la medesima piattaforma, il Sig. **Battaglia Marziale**.

**Presiede** la seduta nella sua qualità il **Sindaco, Dott. Vincenzo Mirarchi** che dichiara aperta la trattazione sopra indicata.

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTI

- l'art. 16 del CCNL del 16/11/2022 rubricato "Incarichi di Elevata Qualificazione", ai sensi del quale, gli incarichi di Elevata Qualificazione possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area;
- l'art. 17 del CCNL del 16/11/2022 il quale disciplina la retribuzione di posizione e retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione;
- l'art. 18 del CCNL del 16/11/2022 rubricato "Conferimento e revoca degli incarichi di EQ", ai sensi del quale, gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'art. 19 del CCNL del 16/11/2022 rubricato "Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ", ai sensi del quale, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.

**RICHIAMATA** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 23.02.2023 di aggiornamento del Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione ed in particolare gli artt. 4, c. 3 e 5, c. 2 che prevedono che l'Ente definisce i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ;

**PRESO ATTO** che il successivo art. 7 del Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione, rubricato "Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione", al comma 3 prevede che la determinazione del valore da attribuire a ciascuna posizione di lavoro, oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione istituita nell'Ente, è effettuata in relazione al punteggio conseguito in sede di graduazione secondo la scheda Allegato A, senza dettagliare nello specifico la metodologia di assegnazione dei punteggi;

**CONSIDERATO** che attualmente l'Ente necessita di una regolamentazione sistematica e di dettaglio della materia disciplinante l'individuazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione e della metodologia di pesatura e graduazione degli stessi;

**RITENUTO**, pertanto, di approvare la metodologia di pesatura e graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione, mediante la sostituzione del citato art. 7 del Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione e la relativa scheda Allegato A con il seguente testo:

*Art. 7 – Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione*

1. *Il Comune di Isca sullo Ionio riconosce a ciascuna posizione di lavoro, oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione, un valore retributivo, definito retribuzione di posizione, così come previsto dall'art. 17 del CCNL – Funzioni locali relativo al triennio 2019 – 2021.*
2. *La determinazione del valore da attribuire a ciascuna posizione si ottiene tenuto conto dei parametri e dei rispettivi livelli di graduazione, come riportati nella tabella di cui all'allegato A.*
3. *La determinazione del valore da attribuire a ciascuna posizione di lavoro, oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione istituita nell'Ente, è effettuata in relazione al punteggio conseguito in sede di graduazione con criterio proporzionale secondo le fasce riportate nell'allegato A.*

4. *Le operazioni di graduazione delle posizioni di lavoro suddette sono effettuate dal Nucleo di Valutazione e trasmesse alla Giunta Comunale per la presa d'atto.*
5. *Il valore di ciascuna posizione di lavoro conferita, viene riportata nell'atto di conferimento dell'incarico di responsabilità.*
6. *Nel caso in cui il Sindaco proceda al conferimento dell'incarico di elevata qualificazione prima che il Nucleo di valutazione abbia effettuato la pesatura, in un successivo atto, integrativo dell'iniziale decreto sindacale di nomina, viene recepita la pesatura del Nucleo di valutazione.*

**DATO ATTO** che in data con nota prot. 1464 del 12.03.2024 la suddetta metodologia è stata inviata alle OO.SS., ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16/11/2022;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli resi dai Responsabili dei servizi competenti, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del T.U.E.L.;

**VISTO** il CCNL 21/05/2018;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000.

**VISTO** il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Con votazione unanime

## **DELIBERA**

1. di approvare, per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia, la metodologia per l'attribuzione e la graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione, mediante la sostituzione del citato art. 7 del Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione e la relativa scheda Allegato A con il seguente testo:

*Art. 7 – Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione*

1. *Il Comune di Isca sullo Ionio riconosce a ciascuna posizione di lavoro, oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione, un valore retributivo, definito retribuzione di posizione, così come previsto dall'art. 17 del CCNL – Funzioni locali relativo al triennio 2019 – 2021.*
2. *La determinazione del valore da attribuire a ciascuna posizione si ottiene tenuto conto dei parametri e dei rispettivi livelli di graduazione, come riportati nella tabella di cui all'allegato A.*
3. *La determinazione del valore da attribuire a ciascuna posizione di lavoro, oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione istituita nell'Ente, è effettuata in relazione al punteggio conseguito in sede di graduazione con criterio proporzionale secondo le fasce riportate nell'allegato A.*
4. *Le operazioni di graduazione delle posizioni di lavoro suddette sono effettuate dal Nucleo di Valutazione e trasmesse alla Giunta Comunale per la presa d'atto.*
5. *Il valore di ciascuna posizione di lavoro conferita, viene riportata nell'atto di conferimento dell'incarico di responsabilità.*
6. *Nel caso in cui il Sindaco proceda al conferimento dell'incarico di elevata qualificazione prima che il Nucleo di valutazione abbia effettuato la pesatura, in un successivo atto, integrativo dell'iniziale decreto sindacale di nomina, viene recepita la pesatura del Nucleo di valutazione.*

2. Di demandare al Responsabile del servizio competente la pubblicazione del Regolamento per la Graduazione, Conferimento e Revoca delle Posizioni Organizzative sul sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.
3. Di trasmettere all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente per il seguito di competenza.
4. Di dichiarare, previa votazione unanime espressa in maniera palese e per alzata di mano, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000.



# COMUNE DI ISCA SULLO IONIO

(Provincia di Catanzaro)



## IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **“Integrazione Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione”** esprime **Parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica.

Isca sullo Ionio, 19.03.2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
f.to Dott. Antonio Borelli



# COMUNE DI ISCA SULLO IONIO

(Provincia di Catanzaro)



## IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **“Integrazione Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione”** esprime **Parere favorevole** in ordine alla regolarità contabile.

Isca sullo Ionio, 19.03.2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
f.to Amelia Vincenza Varano

**SCHEDA TECNICA DI PESATURA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- assegnazione personale (n. risorse);
- complessità delle dinamiche relazionali;
- assegnazione budget (sia in entrata sia in uscita);
- assegnazione servizi (complessità tecnica, strategicità).

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura. Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi al Sindaco con il supporto della Giunta Comunale adottare un decreto per l'individuazione della responsabilità di posizione.

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

**PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA
Sino a 2 dipendenti	10 punti
Da 3 dipendenti	20 punti

**BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA
Fino a 100.000 Euro	10 punti
Da 100.001 Euro a 200.000 Euro	Da 11 a 20 punti
Oltre 200.000 Euro	30 punti

**SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI**

INDICATORE	PESATURA
Complessità del settore	Massimo 20 punti
Strategicità	Massimo ulteriori 10 punti

**COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI**

Analisi diretta da parte del Nucleo di valutazione

**FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Meno di 60 punti	Da 5.000,00 a 8.000,00 Euro
Da 61 a 80 punti	Da 8.001,00 Euro a 15.000,00 Euro
Da 81 a 100 punti	Da 10.001,00 Euro a 18.000,00 Euro

La collocazione nelle fasce e la determinazione della retribuzione viene effettuata con il sistema proporzionale.

**Il presente verbale viene così letto, approvato e sottoscritto**

**IL SINDACO**  
f.to Dott. Vincenzo Mirarchi

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Dott. Luciano Pittelli

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE N. \_\_\_\_\_

Il sottoscritto responsabile della pubblicazione

**CERTIFICA**

- Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Elettronico del Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del T. U. approvato con D.lgs. 18/08/2000 n. 267.
- Che altresì la presente deliberazione è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con nota prot. 1835 ai sensi dell'art. 125 del medesimo T.U.

Isca sullo Ionio, 28/03/2024

**IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**  
f.to Santa Carmela Procopio

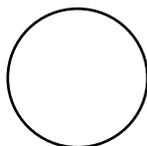
---

Ai sensi dell'art. 18 del D. P. R. 28/12/2000, N. 445

**SI CERTIFICA**

Che la presente copia è conforme all'atto originale presso questo Ufficio

Isca sullo Ionio,



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. Luciano Pittelli

---

**ESECUTIVITÀ**

Il sottoscritto, Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Diventa esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (dopo il decimo giorno dalla pubblicazione in Albo Pretorio).

Isca sullo Ionio, 26/03/2024

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Dott. Luciano Pittelli

---