

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI
VERTICALI TRA AREE

(ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 – ART. 15, CCNL 16 NOVEMBRE 2022)

Approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 26.03.2024

1. Oggetto e ambito di applicazione

1. Il presente regolamento, in conformità a quanto disposto dall'art. 52, c. 1-bis, D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 15, CCNL 16 novembre 2022, al fine di valorizzare le professionalità interne, disciplina le procedure comparative per la progressione verticale tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, fatto salvo quanto disposto dall'art. 13, comma 6 del CCNL funzione pubblica triennio 2019/2021 del 16/11/2022.
2. Il numero dei posti per tali procedure comparative, comunque non superiore al 50% dei posti complessivi per ciascuna area, è individuato dalla Giunta comunale nel piano triennale dei fabbisogni e nelle sue successive modifiche.
3. Le norme contenute nel presente regolamento costituiscono fonte per la predisposizione degli avvisi di selezione di cui al successivo art. 6.

2. Requisiti per la partecipazione alla procedura comparativa

1. I requisiti di cui i candidati devono essere in possesso sono individuati, per ciascuno dei posti destinati alla progressione verticale, dalla presente disciplina e saranno specificati nei singoli avvisi di selezione.
2. Possono partecipare alle procedure comparative i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'ente in possesso, entro il termine di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:
 - a. essere inquadrati nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione:
 - per l'Area degli Operatori esperti: inquadramento nell'Area degli Operatori;
 - per l'Area degli Istruttori: inquadramento nell'Area degli Operatori esperti;
 - per l'Area dei Funzionari e delle EQ: inquadramento nell'Area degli Istruttori;
 - b. essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno per il profilo per il quale è indetta la selezione, fatto salvo quanto disposto dall'art. 13, comma 6 del CCNL funzione pubblica triennio 2019/2021 del 16/11/2022;
 - c. non aver subito provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti a quello nel quale è indetta la procedura.

3. Procedura comparativa.

1. La procedura comparativa intende valutare per ciascun candidato:
 - a. la *performance* individuale nel triennio precedente la selezione o comunque per le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (N.B. la *performance* deve essere comunque positiva).

b. il possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, fatto salvo quanto disposto dall'art. 13, comma 6 del CCNL funzione pubblica triennio 2019/2021 del 16/11/2022.

c. il numero e la tipologia di incarichi rivestiti dal candidato nell'ente e fuori.

2. Il punteggio massimo complessivo dato dalla somma delle valutazioni di cui ai punti a), b) e c) precedenti è pari a 100 punti.

3. Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione positiva della *performance* (a) conseguita dal candidato nel triennio precedente la selezione (media delle tre valutazioni), è di 50 punti, ripartiti come segue:

- valutazione fino a 59 = punti 0;
- valutazione da 60 a 69 = punti 10;
- valutazione da 70 a 79 = punti 20;
- valutazione da 80 a 89 = punti 30;
- valutazione da 90 a 95 = punti 40;
- valutazione 96 a 100 = punti 50.

4. Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso (b) è di 20 punti. La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri generali:

- Tipologia titolo professionale: iscrizione ad albi professionali attinenti all'area o almeno 5 anni di esperienza nel settore di riferimento = punti 5
- Tipologia titolo professionale: tra 5 e 10 anni di esperienza nel settore di riferimento = punti 7
- Tipologia titolo professionale: oltre 10 anni di esperienza nel settore di riferimento = punti 10
- Tipologia titolo di studio: diploma/titolo abilitativo alla professione = punti 5
- Tipologia titolo di studio: laurea triennale/magistrale = punti 7
- Tipologia titolo di studio: laurea specialistica/master/dottorato = punti 10

5. Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione degli incarichi svolti dal candidato è di 30 punti. La valutazione degli incarichi è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri generali:

- Tipologia incarico: Responsabile di Area oggetto del bando presso Enti dello stesso Comparto = punti 30
- Tipologia incarico: Responsabile di Area diversa da quella oggetto del bando presso Enti dello stesso Comparto = punti 20
- Tipologia incarico: Responsabile presso Enti di diverso Comparto = punti 10

4. Commissione esaminatrice

1. La valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione esaminatrice formata da tre componenti, nominata dal Dirigente/Responsabile del servizio personale, in conformità a quanto previsto dal presente regolamento (e in particolare dall'art. 3), nonché dalla vigente disciplina sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e norme sul reclutamento del personale.

2. La Commissione di cui sopra sarà presieduta dal Segretario comunale.

5. Avviso di selezione

1. Ogni ulteriore disposizione di dettaglio relativa alla procedura comparativa e alle comunicazioni rivolte ai candidati sarà contenuta nell'apposito avviso approvato con determinazione del Dirigente/Responsabile del servizio personale.

2. L'Amministrazione può riservarsi, per motivate esigenze e con apposito provvedimento, di modificare, prorogare i termini o revocare l'avviso di selezione.

6. Graduatoria

1. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione della *performance*, dei titoli e degli incarichi.

2. In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'ente e, in subordine, la maggior anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la maggior età anagrafica.

3. Le graduatorie hanno valore solo per la procedura di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, a esclusione di contestuale rinuncia del vincitore.

7. Rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si rinvia alla vigente disciplina dell'ordinamento degli uffici e servizi e alle norme sul reclutamento del personale di questo ente, in quanto applicabili e compatibili.

8. Entrata in vigore

1. Il presente regolamento entra in vigore con l'esecutività della deliberazione di Giunta comunale che lo approva.