



COMUNE DI ISCA SULLO IONIO

Provincia di Catanzaro

* * *

AVVISO PUBBLICO AL PERSONALE DIPENDENTE SELEZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Visti:

- il contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa – anno 2023, sottoscritto in data 27.07.2023, approvato dall'Amministrazione Comunale, con delibera di Giunta n. 58 del 19.09.2023, che all'art.20 regola le progressioni orizzontali;
- il contratto collettivo decentrato integrativo – per la sola parte economica – anno 2023, sottoscritto in data 27.07.2023, approvato dall'Amministrazione Comunale, con delibera di Giunta n. 58 del 19.09.2023;

Visto l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009;

RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per la progressione economica orizzontale del personale a tempo indeterminato del Comune di Isca sullo Ionio in servizio nell'Ente alla data del 1 gennaio 2023;

1. Requisiti di ammissione e numero di posizioni messe a bando

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nelle Categorie B, C in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio nell'Ente a tempo indeterminato alla data di decorrenza della progressione, 1 gennaio 2023;
- aver maturato nella posizione economica in godimento un'anzianità minima pari a 24 mesi al 31 dicembre 2022;

Punteggio minimo

Al fine di premiare il merito, anche in riferimento alle categorie economiche con un unico partecipante, si stabilisce che possano progredire solamente coloro che hanno raggiunto un punteggio minimo non inferiore al 75% del punteggio massimo di performance previsto.

Criteri per la formazione delle graduatorie

- È richiesto come requisito un'anzianità di servizio, anche presso altri enti, al 31 dicembre dell'anno precedente, di ventiquattro mesi nella posizione immediatamente precedente;
- La progressione sarà attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente;

c) La graduatoria viene formata utilizzando i seguenti criteri di incidenza:

- I. valutazione della media della performance ricevuta nel triennio precedente – INCIDENZA 40% - (totale dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance dell'ultimo triennio precedente l'attivazione dell'istituto o, comunque, le ultime 3 valutazioni disponibili);
- II. valutazione dell'esperienza maturata (periodo di permanenza nella precedente posizione economica) – INCIDENZA 40% - (per Esperienza professionale si intende quella maturata nel medesimo profilo o in profilo equivalente con o senza soluzione di continuità compresa quella maturata a tempo determinato anche presso altre Amministrazioni nello stesso o equivalente profilo);
- III. valutazione della competenza acquisita – INCIDENZA 20% - (percorsi di formazione con formale autorizzazione alla frequenza da parte dell'Ente, con rilascio di attestati – punti 1 per ogni corso, con frequenza di almeno 6 ore, sino ad un massimo di punti 20);

d) A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica ed infine, nel caso di ulteriore parità, al più anziano di età.

2. Modalità e termini di presentazione delle domande

Il personale interessato dovrà presentare domanda entro il termine perentorio di 15 giorni dalla pubblicazione all'Albo pretorio del presente avviso di apertura della procedura, che ha valore legale per la decorrenza del termine di presentazione delle istanze, utilizzando il fac-simile allegato al presente avviso, tramite consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo. L'avviso sarà altresì trasmesso a tutti i dipendenti attraverso l'indirizzo di posta elettronica istituzionale.

Nell'ipotesi che la valutazione relativa all'ultimo triennio sia stata effettuata, anche parzialmente, da altra amministrazione, il candidato dovrà allegare all'istanza dichiarazione sostitutiva di atto notorio come da allegato al presente bando.

3. Decorrenza della progressione.

Sulla base di quanto disposto dall'art. 20 del CCDI 2023 – parte normativa - l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 01.01.2023.

Conseguiranno la progressione economica i concorrenti utilmente posizionati in graduatoria fino all'esaurimento delle risorse individuate dal CCDI 2023 – parte economica.

4. Avvertenze generali e trattamento dei dati personali.

Per quanto non espressamente riportato nel presente avviso si fa riferimento al CCDI 2023 oltre che ai vigenti CCNL ed alla normativa in materia.

Ai sensi del Regolamento U.e. 2016/679 e del Decreto Legislativo 10/8/2018 n. 101 i dati personali forniti dai candidati all'Amministrazione, saranno raccolti presso l'ufficio personale e saranno impiegati esclusivamente per finalità istituzionali connesse alla presente procedura di selezione.

5. Pubblicazione.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune.

Isca sullo Ionio, 30.11.2023

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. Antonio Borelli
f.to digitalmente